

都道府県医師会
担 当 理 事 殿公益社団法人日本医師会
常任理事 釜 范 敏
(公印省略)

「医療・介護・保育分野における適正な有料職業紹介事業者認定制度」
に関するリーフレットの送付及び調査へのご協力をお願い

時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、有料職業紹介事業につきましては、紹介手数料や採用後の早期離職の諸問題への対応の一環として、日本人材紹介事業協会（人材協）において「適正な有料職業紹介事業者の認定制度」（厚生労働省委託事業、本会も参画）が実施されています。本制度につきましては、厚生労働省から都道府県知事に対しても、周知依頼がなされているところです（参照：令和 5 年 7 月 28 日付日医発第 801 号(地域)）。

1. リーフレットの送付について

今年度のリーフレットが作成されましたので、5部お送りいたします。制度の周知につき、ご高配のほどよろしくお願い申し上げます。なお、郡市区医師会へは直送（5部）させていただきますのでご了知のほどお願いいたします。

2. 医療・介護・保育分野における有料職業紹介「適正認定事業者のサービス品質に関する調査」へのご協力をお願いについて

昨年同様、同認定制度の改善及び適正認定事業者のサービス品質向上に活用するため、「適正認定事業者のサービス品質に関する調査」が実施されます。大変お忙しいところ恐れ入りますが、可能な範囲で構いませんので、貴会役員の先生方を中心に調査にご協力を賜りたく、よろしくお願い申し上げます（職業紹介事業者を利用していない場合も回答可能です。調査項目は別添の通りで、web上での回答となります。）

調査票 URL：<https://survey-z.com/wix/p2055334045.aspx>

回答締切：8月20日（日）

<本調査に関する問い合わせ先>

一般社団法人 日本人材紹介事業協会（厚生労働省委託事業事務局）

TEL：03-6403-1827 メール：ninteiseido@jesra.or.jp

令和5年7月吉日

公益社団法人 日本医師会
会長 松本吉郎 様

一般社団法人 日本人材紹介事業協会
(厚生労働省委託事業 事務局)

「医療・介護・保育分野における適正な有料職業紹介事業者の認定制度」
会員の皆様へのご案内のお願い

予てから各段のご配意を賜り、有難く厚く御礼申し上げます。

さて、人手不足が特に顕著となっている医療・介護・保育分野における職業紹介事業については、紹介手数料額や採用後の早期離職などの諸事案への対応が喫緊の課題として掲げられてきました。

そうした中で、当協会においては、令和3年度より、「適正な有料職業紹介事業者の認定制度」の構築・運営に取り組み、2年間で現在49社（医療分野38社、介護分野22社、保育分野13社、※複数分野取得企業あり）が適正事業者として認定されましたことを改めてご報告申し上げます。

貴団体におかれましては、この協議会・情報連絡会の運営に多大な御協力をいただき、重ねて厚く御礼申し上げます。

このたび、本認定制度の概要ならびに取得事業者49社一覧を掲載した本年度改訂版のリーフレットを送付させていただきます。何卒、本認定制度についてご理解いただき、貴団体の会員様や関係者の皆様へご案内賜りますよう、宜しくお願い申し上げます。

<ご参考>

〔認定マーク〕 認定各社に使用許可がされております。



(本協議会、及び周知物に関するお問い合わせ)
一般社団法人 日本人材紹介事業協会内
医療・介護・保育分野における
適正な有料職業紹介事業者の認定制度 事務局
TEL : 03-6403-1827
メール : ninteiseido@jesra.or.jp
(受付 10時～17時、土・日・国民の祝日を除く)

ご存じですか？
医療・介護・保育分野の
紹介会社を選ぶ基準について

医療・介護・保育分野における 適正な有料職業紹介事業者認定制度



数多くある
医療・介護・保育分野の
有料職業紹介事業者の中から
安心できる事業者を選ぶ基準の
ひとつとしてご活用ください。

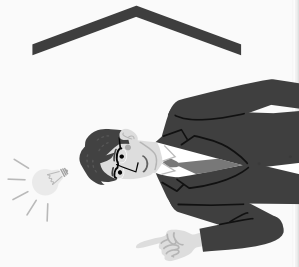
医療・介護・保育分野における適正な有料職業紹介事業者の認定制度では、
「必須基準」「基本基準」等の基準を一定以上満たした有料職業紹介事業者を
「適正な有料職業紹介事業者」として認定しています。

医療・介護・保育



適正な有料職業紹介事業者
認定制度

紹介会社の利用に際し、手数料やサービス品質などにご不安はないですか？



「医療・介護・保育分野における適正な有料職業紹介事業者認定制度」では、申請条件、必須基準、基本基準を満たす紹介会社を、「適正認定事業者」として認定しています。

何を基準に紹介会社を選べばよいかかわからない...

紹介手数料がとて高かったらどうしよう...

早期離職時の返戻金制度がある紹介会社を選びたい...

安易な転職を煽るような広告を出す紹介会社は使いたくない...



人材を安定的に紹介できることは適正認定事業者が満たすべき重要な条件です。そのため、申請した分野の施設に対して、少なくとも1つ以上の対象職種について、①過去2年連続で、②年間5件以上の常用就職（無期雇用）の紹介実績があることを申請条件としています。

申請条件

医療分野の対象職種	介護分野の対象職種	保育分野の対象職種
医師	介護士	保育士
臨床研修医	介護士研修生	幼稚園教諭
看護師	介護士研修生以外	幼稚園教諭
准看護師	看護教	保育士・専任保育士・専任職員
リハビリ士・セラピスト	リハビリ士・セラピスト	専任職員
医療事務	介護支援専門員	
臨床検査士	医師	
薬剤師・歯科技士	生体組織師、本邦産科師	
歯科医師	臨床心理士・心理士	
薬剤師・専任薬剤師	栄養士・専任栄養士	

適正認定事業者

有効期間 3年
審査員が、認定を申請した事業者の事業責任者等にヒアリングを実施し、提出書類の内容を確認した上で適正認定事業者として認定します。

例

- 職種別に手数料を公表している
- 早期離職時の返戻金制度を設けている
- 求職者に「お祝い金」を支給していない
- 自らの紹介により就職した者に対し、転職勧誘をしない
- 転職活動をみだりに助長するような広告をしない
- 要配慮個人情報、本人の同意を得ないで取得していない
- 求人情報は、求人者や求職者に定期的に情報更新が最新であることを確認を行う、および求人者や求職者の情報の時点を明示している

「必須基準」「基本基準」の詳細は、適正認定サイトから閲覧することができます。

医療 介護 保育 適正認定

必須基準

必須基準は、「法令を遵守しているか」を含めて適正認定事業者が必ず満たさなくてはならない基準です。適正認定事業者は、分野別に定められた16～18項目のすべてをクリアする必要があります。

例

- 求職者のキャリア、志向、希望の勤務時間や曜日・勤務場所等の制約等を把握した上で、適した就業先の紹介を行っている
- 求人者からの求人申し込みは、電話だけでなく、書面、FAX、メールで受け付けている
- 手数料率を含むサービス提供条件は、求人者に充分説明し理解を得た上で、契約締結により事前合意している
- 求職者が就職後も長く活躍できるよう、求人者と協力して定着支援を行っている

基本基準

基本基準は、「求職者や求人者に対してより良いサービスを提供する」ために適正事業者が満たすことが望ましい基準です。適正認定事業者は、分野別に定められた11～13項目のうち一定数以上の項目をクリアする必要があります。



〈認定マーク〉
適正認定事業者は、認定を受けた分野の認定マークをホームページや会社案内、名刺等の媒体に利用することができます。



適正認定サイトでは、最新の適正認定事業者の社名検索をはじめ、認定事業者のサービス名称、対象職種別の常用就職の紹介実績数（目安）、サービス対応エリア等を確認することができます。

医療 介護 保育 適正認定



認定後においても求人者の苦情や評価を認定事業者にフィードバックすることで、サービス品質の維持、改善を図っていきます。

1 顧客推奨度調査の実施



医療・介護・保育分野に特化した本認定制度の背景・理念に沿う社会の実現のため、本認定制度へ参画する業界団体所属の求人者へ向けて、認定事業者に関する顧客推奨度を調査するアンケートを実施し、そのアンケート結果を認定事業者へフィードバックすることでサービス品質の改善促進活動をおこなっています。

https://www.jesra.or.jp/tekiseinintei/outline/customer_survey/

2 認定事業者に関する苦情窓口の運営



分野別適正事業者認定制度運営事務局 苦情・ご意見・ご要望窓口認定制度の不明点等のお問い合わせをはじめ、適正認定事業者に関する苦情・ご意見・ご要望についても、こちらの窓口で随時受け付けています。苦情については事実確認の上、本認定制度協議会（※）に報告します。

また、必要に応じて当該事業者にしかるべき回答を求めます。

※本認定制度協議会は、労働関連法等を専門とする有識者、医療・介護・保育それぞれの業界団体を代表する委員から成り、本認定制度全体をガバナンスする役割を担っています。

<https://www.jesra.or.jp/tekiseinintei/consultation/>



「医療・介護・保育」求人者向け特別相談窓口

医師・看護師などの医療従事者や介護従事者、保育士などの採用にあたって人材紹介社を利用し、紹介手数料などの職業紹介の条件等についてのトラブルや法令違反の疑いがある場合には、最寄りの都道府県労働局『「医療・介護・保育」求人者向け特別相談窓口』で相談を受け付けています。

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_30703.html

本認定制度は、以下団体の協力により創設され、令和3年度から実施しています。（五十音順）

医療分野

（公社）全日本病院協会、（公社）日本医師会、（一社）日本医療法人協会、（公社）日本看護協会、（公社）日本歯科医師会、（公社）日本精神科病院協会、（一社）日本病院会

介護分野

（一社）全国介護事業者連盟、（社福）全国社会福祉協議会 全国社会福祉法人経営者協議会、高齢者住まい事業者団体連合会（（公社）全国有料老人ホーム協会、（一社）全国介護付きホーム協会、（一社）高齢者住宅協会）、（公社）全国老人福祉施設協議会、（公社）全国老人保健施設協会

保育分野

（社福）全国社会福祉協議会 全国保育協議会、（公社）全国私立保育連盟、（社福）日本保育協会



医療・介護・保育分野における 適正な有料職業紹介事業者認定制度

適正認定事業者一覧 (認定日社名五十音順)

2023年4月30日時点

医療分野認定企業

株式会社エス・エム・エス エムスリーキャリア株式会社 株式会社エルユーエス 株式会社クイック 株式会社ジョブズコンストラクション 株式会社ツナガリキャリア ディップ株式会社 株式会社日本教育クリエイト 株式会社ブレイブ 株式会社マーキュリー 株式会社マイナビ 株式会社メディカルジョブセンター 株式会社メディカルリソース	株式会社リクルートメディカルキャリア レバレッジズメディカルケア株式会社 株式会社医師のとも 株式会社WILLCO エニーキャリア株式会社 キャリアバンク株式会社 株式会社キャリアシステム クラシス株式会社 総合メディカル株式会社 株式会社トライトキャリア 株式会社フロア 株式会社メディカル・プリンシプル社 株式会社メディウェル	株式会社CONNECT 株式会社エムステージ 株式会社日本メディカルキャリア 株式会社キャリアプランニング 株式会社グローマス 株式会社キャリア 株式会社CMEコンサルティング 株式会社ALC 株式会社SEプラス 株式会社エム・ディー・マネジメント 日本メディカルコネクション株式会社 株式会社ファーストコネクト
--	---	---

介護分野認定企業

アフィニティ・グループ株式会社 株式会社エス・エム・エス 株式会社エルユーエス 株式会社クイック 株式会社ジョブズコンストラクション ディップ株式会社 株式会社日本教育クリエイト 株式会社ブレイブ	株式会社マイナビ 株式会社メディカルジョブセンター ライクスタッフィング株式会社 レバレッジズメディカルケア株式会社 株式会社キャリアシステム 株式会社ゼフィロス 株式会社ツクイスタッフ 株式会社トライトキャリア	株式会社ドットコム・マーケティング 株式会社ウィルオブ・ワーク 株式会社キャリアプランニング 株式会社キャリア 株式会社ALC 株式会社ファーストコネクト
---	---	--

保育分野認定企業

株式会社エス・エム・エス 株式会社ジョブズコンストラクション Simple 株式会社 株式会社ネクストビート 株式会社ブレイブ	株式会社マイナビ ライクスタッフィング株式会社 株式会社あんだんて 株式会社トライトキャリア 株式会社メディカルジョブセンター	株式会社アスカ 株式会社アスカクリエイト 株式会社CMEコンサルティング
---	---	--



写

日医発第 804 号（地域）

令和 5 年 8 月 1 日

郡市区医師会

担 当 理 事 殿

公益社団法人日本医師会

常任理事 釜 菫 敏

（公印省略）

「医療・介護・保育分野における適正な有料職業紹介事業者認定制度」
に関するリーフレットの送付について

時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、有料職業紹介事業につきましては、紹介手数料や採用後の早期離職の諸問題への対応の一環として、日本人材紹介事業協会（人材協）において「適正な有料職業紹介事業者の認定制度」（厚生労働省委託事業、本会も参画）が実施されています。同制度は、一定の基準を満たす事業者を「適正認定事業者」として認定するもので、令和 5 年 4 月末現在で、医療分野では 38 事業者が認定されています。人材協のホームページでは、最新の適正認定事業者の検索や紹介実績数、サービス対応エリア等をご確認いただけます。

◆人材協ホームページ <https://www.jesra.or.jp/tekiseinintei/>

なお、適正認定事業者を利用しない場合も、同制度の基準（適正な有料職業紹介事業者の基準チェックシート：同ホームページ掲載）を、事業者選定の判断基準としてご活用ください。

つきましては、今年度版のリーフレットをお送りいたしますので、貴会会員医療機関への周知方につき、ご高配賜りますようお願い申し上げます。

また、本会ホームページにおいても同制度の紹介や、人材紹介会社の利用によるトラブルの相談を受け付ける「都道府県労働局 医療・介護・保育求人者特別相談窓口」についてご案内しておりますので、併せてご参照ください。

◆日本医師会ホームページ <https://www.med.or.jp/doctor/region/001940.html>

アンケートタイトル：「厚生労働省委託事業 医療・介護・保育分野における有料職業紹介「適正認定事業者」のサービス品質に関する調査」

【種別表記について】 表記スペースの都合上、略称になっています。

・ FA (free answer) = テキスト (自由記述)

NO 質問

開始
ページ

日様より、本認定制度を周知・活用いただき、誠にありがとうございます。
本アンケートは、厚生労働省による委託事業として令和3年度に開設された「医療・介護・保育分野における適正有料職業紹介事業者の認定制度」の「認定事業者」に対する推奨度調査となります。
回答いただいた内容は、認定制度の改善、及び、認定事業者の品質向上のために活用いたします。
認定事業者に対する推奨度、コメントは、回答後匿名化の上で、事業者向けにフィードバックすることがあります。ご承知おきください。
なお、アンケートについては、採用される単位（法人として一括採用の場合は法人として、施設毎に採用される場合は施設単位）での回答をお願いします。
また、回答中は途中保存できませんのでご注意ください。
＜アンケートの内容に関するお問い合わせ先＞
E-mail：nntseisdo@hsra.go.jp
＜回答期日＞
2023年8月20日（日）23：59まで

下記の個人情報取り扱いに関する事項についてご確認いただき、同意される方は「次へ進む」のボタンを押し、アンケート回答に進んでください。

【注意事項】

- ・アンケート最終ページの「次へ進む」ボタンを必ず押していただきますようお願いいたします。
- ・回答中は途中保存できませんのでご注意ください。
- また、回答中のページ移動は必ず行わず、途中で回答が滞る、アンケートが終了してしまう可能性がありますのでお控えください。
- ・ブラウザのプライバシーヘルプメニューなどとは対応していない場合があります。アンケート回答時のご利用は控えください。

【推奨ブラウザ（推奨環境）】

ブラウザの環境によっては回答できない場合がございます。

- 最後までご回答いただくため、下記ブラウザの最新版かつ提供元のサポート期間が切れていないものを推奨しております。
- ・ Windowsの場合

OS：Windows 8.1～

ブラウザ：Chrome・Firefox・Microsoft Edge 最新バージョン

・ Macintoshの場合

OS：Mac OS 10.14～

ブラウザ：Safari・Chrome・Firefox 最新バージョン

選択肢

個人情報の取り扱いについて

- 事業者の名称
一般社団法人 日本人材紹介事業協会（厚生労働省委託事業 事務局）
- 個人情報保護管理者
一般社団法人 日本人材紹介事業協会 事務局長
- 個人情報の利用目的

お預かりした個人情報を含むアンケート回答は、統計分析に利用します。また、個別にヒアリングをさせていただく場合もあります。個人情報を取得し利用します。

■ お預かりする個人情報の項目

本手続では、以下の項目をフォームにご入力いただけます。

法人名、施設名、お名前

上記の項目は、本手続きにおいて入力可能な項目となります。

■ 本人が容易に認識できない方法による個人情報の取得

本調査では、セッション管理のためCookieを使用しています。

■ 個人情報の第三者提供について

本調査は、厚生労働大臣の許可を得てホワイトカラーの職業紹介を行う、人材紹介事業者を会員とする業界団体である。

一般社団法人 日本人材紹介事業協会が、認定事業者のサービス品質向上のために実施するものであり、今回ご入力いただく個人情報は第三者に提供しません。

■ 取得した個人情報の開示等およびお問い合わせ窓口

本人からの求めにより、当協会が条件により取得した個人情報の利用目的の通知・開示・内容の訂正・追加または削除・利用の停止・消去（「開示等」といいます。）に応じます。開示等に応じる窓口は、本調査をご案内したメールに記載の「アンケートの内容に関するお問い合わせ先」になります。

Q1	<p>【全員に表示】</p> <p>※法人・施設の種類・事業領域をお選びください。</p> <p>※種別 ※複数の業種・事業領域がある場合は主となるものをお選びください。</p>	<p>1 医療</p> <p>2 介護</p> <p>3 保育</p> <p>4 その他 (FA)</p>
Q2	<p>【全員に表示】</p> <p>※法人・施設の種類をお選びください。</p> <p>※種別 ※種別団体に所属している場合はあてはまるものをお選びください。</p>	<p>【医療】</p> <p>1 (公社) 全日本病院協会</p> <p>2 (公社) 日本医師会</p> <p>3 (一社) 日本医療法人協会</p> <p>4 (公社) 日本看護協会</p> <p>5 (公社) 日本歯科医師会</p> <p>6 (公社) 日本精神科病院協会</p> <p>7 (一社) 日本病院会</p> <p>【介護】</p> <p>8 (一社) 高齢者住宅協会</p> <p>9 (一社) 全国介護事業者連盟</p> <p>10 (一社) 全国介護付きホーム協会</p> <p>11 (社協) 全国社会福祉協議会 全国社会福祉法人経営者協議会</p> <p>12 (公社) 全国有料老人ホーム協会</p> <p>13 (公社) 全国老人福祉施設協議会</p> <p>14 (公社) 全国老人保健施設協会</p> <p>【保育】</p> <p>15 (社協) 全国社会福祉協議会 全国保育協議会</p> <p>16 (公社) 全国私立保育連盟</p> <p>17 (社協) 日本保育協会</p> <p>18 あてはまるものはない</p>
Q3	<p>【全員に表示】</p> <p>※法人・施設の種類をお選びください。</p> <p>※種別 ※従業員とは、役員・正社員・正職員の数です。</p>	<p>1 10人以下</p> <p>2 11人～50人</p> <p>3 51人～100人</p> <p>4 101人～300人</p> <p>5 301人～500人</p> <p>6 501人～1,000人</p> <p>7 1,001人以上</p>
Q4	<p>■ 貴法人・施設での採用についてお聞きます。(法人一括採用の場合は法人として、施設採用の場合は施設として回答ください。)</p> <p>【全員に表示】</p> <p>※法人・施設では、Q1で選択された主となる業種・事業領域において、前年度(入職時期が2022年4月～2023年3月)に常用雇員(無期雇員)の採用をどのような方法で実施しましたか。</p> <p>※種別 Q1で選択された主となる業種・事業領域での採用実績のみをお選びください。</p>	<p>1 紹介事業者経由</p> <p>2 ハローワーク</p> <p>3 ナースセンター</p> <p>4 広告</p> <p>5 自主採用 (繰越含む)</p> <p>6 その他</p> <p>7 前年度は常用雇員の採用はしていない</p>
Q5	<p>【Q4で1～6と回答した方のみ表示】</p> <p>※種別 Q1で選択された主となる業種・事業領域において、前年度(入職時期が2022年4月～2023年3月)に採用した常用雇員(無期雇員)の採用人数を採用ルート別にお答えください。</p> <p>※数字は半角でご入力ください。</p>	<p>1 紹介事業者経由 (人)</p> <p>2 ハローワーク (人)</p> <p>3 ナースセンター (人)</p> <p>4 広告 (人)</p> <p>5 自主採用 (繰越含む) (人)</p> <p>6 その他 (人)</p> <p>7 採用ルート別の人数は不明</p>

Q6	<p>【Q6で1を回答（1とそれ以外の回答があった場合も含む）した方のみ表示】 <small>【注】</small> 採用実績のある紹介事業者にだけ数字をご入力ください。※数字は半角でご入力ください。 採用実績はあるが採用人数がわからない場合は「採用実績はあるが採用人数はわからない」にチェックを入れてください。</p> <p>【注】 複数の事業者で採用した場合は、合入人数をお知らせください。※数字は半角でご入力ください。 Q1で選択された主となる業種・事業領域での採用実績のみご記入ください。</p>	<p>※画面上では、Q1で回答いただいた分野の認定事業者のみ表示されます。</p> <p>1 株式会社アスカ 2 株式会社アスカクリエート 3 アフニティ・グループ株式会社（お仕事ジーピー 等） 4 株式会社ALC（アルク看護・アルク介護・アルクリハビリ 等） 5 株式会社あんだんて（あんだんて 等） 6 株式会社医師のとも（医師のとも 等） 7 株式会社ウィルオブ・ワーク（介護ワーク 等） 8 株式会社WILLCO（medicoエージェント 等） 9 株式会社SEプラス（臨床検査技師JOB・診療放射線技師JOB・臨床工学技士JOB 等） 10 株式会社エス・エム・エス（ナース人材バンク・カイゴジョブエージェント・保育士人材バンク） 11 エニキャリア株式会社（ファミリー 等） 12 株式会社エムズデージ（Dr転職おび・Drアルナビ 等） 13 エムスリーキャリア株式会社（エムスリーキャリアエージェント 等） 14 株式会社エム・ディー・マネジメント（麻酔科医局・整形外科医局 等） 15 株式会社エルユーエス（エルユーエス看護師・エルユーエス介護 等） 16 株式会社キャリア（キャリアスマイル 等） 17 株式会社キャリアシステム（メディケアキャリア 等） 18 キャリアバンク株式会社（キャリアバンクメディカル 等） 19 株式会社キャリアプランニング（キャリア看護ナビ 等） 20 クラシス株式会社（看護root転職サポート 等） 21 株式会社グローマーズ（シカカラDr求人・シカカラDA求人 等） 22 株式会社CONNECT（CONNECT 等） 23 株式会社CMEコンサルティング（CME医師・CME薬剤師・CME保育士 等） 24 Simple株式会社（しんぷる保育 等） 27 株式会社ゼファイロス 28 総合メディカル株式会社（DtoDコンシエールジ 等） 29 株式会社ツワイスタッフ（かいごgarden 等） 30 株式会社ツナカリキャリア（ツナカリキャリア 等） 31 デイティブ株式会社（ナースではたらこ 等） 32 株式会社ドットコム・マークティン（komachi介護転職 等） 33 株式会社トライトキャリア（医療ワーカー・介護ワーカー・保育士ワーカー 等） 34 株式会社日本教育クリエイト（医療事務求人.com・介護求人.com 等） 35 株式会社日本メディカルキャリア（医師ベストキャリア・薬剤師ベストキャリア 等） 36 日本メディカルコネクション株式会社（JMC医師転職支援サービス・JMC医師アルバイト支援） 37 株式会社ワークスパートナー（保育士バンク! 等） 38 株式会社ファーストコネクト（ファーストナビ歯科医師・ファーストナビ歯科衛生士・ファーストナビ歯科レントゲン技師） 39 株式会社ブレイブ 40 株式会社フロー（医療仕事本舗 等） 41 株式会社マイナビ（マイナビ看護師・マイナビ介護職・マイナビ保育士 等） 42 株式会社マキエリー（ドクターズパートナー 等） 43 株式会社メディカール（医師転職ドットコム 等） 44 株式会社メディカルジョブセンター（ナースジョブ・ケアジョブ・ほいくしジョブ 等） 45 株式会社メディカル・プリンシプル（民間医局 等） 46 株式会社メディカルリソース（ドクタービジョン・ファルマスタッフ・ナーススタッフ 等） 47 ライクスタッフイングリッド株式会社 48 株式会社リクルートメディカルキャリア（リクルートドクターズキャリア・リクルート薬剤師） 49 レハビーズメディカルケア株式会社（看護のお仕事・きらケア 等） 50 あてはまるものはない</p>	<p>採用実績はあるが採用人数はわからない（チェック） 人数（数値） 採用実績はあるが採用人数はわからない（チェック）</p>
<p>【Q7で1を回答（1とそれ以外の回答があった場合も含む）した方のみ表示】 <small>【注】</small> ここでは、通正認定事業者「以外」の紹介事業者からの採用状況について伺います。 Q1で選択された主となる業種・事業領域において、通正認定事業者「以外」で、前年度（入職時期が2022年4月～2023年3月）に常用雇用者（無期雇用者）を採用した場合、その採用人数をご記入ください。 【注】 複数の事業者で採用した場合は、合入人数をお知らせください。※数字は半角でご入力ください。 Q1で選択された主となる業種・事業領域での採用実績のみご記入ください。</p>	<p>1 採用人数（人） 2 通正認定事業者しか利用していない</p>		

(全くおすすめてほしいと思わない) 0・1・2・3・4・5・6・7・8・9・10 (是非おすすめてほしい) ※11段階

Q8 【Q7で1と回答、Q6で1+4のいずれかを回答した方のみ表示 (登録入力人数はわかりません)】
 【質問】 貴法人・施設で前年度に採用実績のある以下の事業者について、
 他の求人者 (採用を予定している会社・団体などの担当者) におすすめてほしいと思えますか。
 【回答】 0点から10点でお答えください。

Q9 【Q7で1と回答、Q6で1+4のいずれかど回答した方のみ表示 (登録入力人数はわかりません)】
 【質問】 「社名 (Q8に表示される社名)」のおすすめてほしい程度(0~10点)をつけるうえで、以下の項目についてどのように評価されましたか。

5段階

	不満	やや不満	どちらとも言えない/体験していません	やや満足	満足
マトリックス	○	○	○	○	○
1 【営業担当】 担当者とのコミュニケーション (連絡のスピード、頻度など)	○	○	○	○	○
2 【営業担当】 求人者の強みや能力、採用要件に対する理解度/提案力	○	○	○	○	○
3 【営業担当】 採用課題解決への当事者意識・熱意	○	○	○	○	○
4 【提供されたサービス内容】 採用目標に対して、適切な人数の紹介	○	○	○	○	○
5 【提供されたサービス内容】 求人者が求める、スキルや労働条件に適した人材の紹介	○	○	○	○	○
6 【提供されたサービス内容】 就業者の定着率	○	○	○	○	○
7 【提供されたサービス内容】 採用状況に対する、募集内容への改善提案	○	○	○	○	○
8 【紹介事業者】 紹介料に対する納得感	○	○	○	○	○
9 【紹介事業者】 早期退職に関する、保証期間/返金割合に対する納得感	○	○	○	○	○
10 【紹介事業者】 紹介事業者に対する信頼性 (登録者数、紹介実績など)	○	○	○	○	○
11 【紹介事業者】 企業内での情報共有体制	○	○	○	○	○
12 【紹介事業者】 有事の際にも対応できる組織体制	○	○	○	○	○

※採用実績がない紹介事業者についてお選びください。
 ※採用実績がない紹介事業者についてお選びください。

1社目	2社目
1 株式会社アスカ	
2 株式会社アスカクリエート	
3 アフティニティ・グループ株式会社（お仕事エージェント等）	
4 株式会社ALC（アルク看護・アルク介護・アルクハバリエ等）	
5 株式会社あんたんで（あんたんで等）	
6 株式会社医師のとも（医師のとも等）	
7 株式会社ワイルドブ・ワーク（介護ワーク等）	
8 株式会社WILLCO（medicoエージェント等）	
9 株式会社SEプラス（臨床検査技師JOB・診療放射線技師JOB・臨床工学技士JOB等）	
10 株式会社エス・エム・エス（ナーース人材バンク・カイゴシヨブエージェント・保育士人材バンク等）	
11 エーキャリア株式会社（ワーママキャリア等）	
12 株式会社エムスデージ（Dr.転職ナビ・Dr.アルなび等）	
13 エムスリーキャリア株式会社（エムスリーキャリアエージェント等）	
14 株式会社エム・ティ・マネジメント（麻酔科医局・整形外科医局等）	
15 株式会社エルコーエス（エルコーエス看護師・エルコーエス介護等）	
16 株式会社キャリア（キャリアスマイル等）	
17 株式会社キャリアシステム（メデイケアキャリア等）	
18 キャリアバンク株式会社（キャリアバンクメデイカル等）	
19 株式会社キャリアアフラニング（キャリア看護ナビ等）	
20 株式会社クイック（看護root転職サポート等）	
21 グラシス株式会社（医師シヨブ.jp・スマイルナース.jp・ヤクシヨブ.com等）	
22 株式会社グローマ（シカカラDr求人・シカカラDr求人・シカカラDAA求人等）	
23 株式会社CONNECT（CONNECT等）	
24 株式会社CMEコンサルティング（CME医師・CME薬剤師・CME保育士等）	
25 株式会社シヨブズコンストラクション（メデイカルシヨブズ・キッズシヨブズ等）	
26 Simple株式会社（しんぷる保育等）	
27 株式会社ゼフィロス	
28 総合メデイカル株式会社（DtoDコンシェルジュ等）	
29 株式会社ツクイスタップ（かいごgarden等）	
30 株式会社ツナガリキャリア（ツナガリキャリア等）	
31 ティップ株式会社（ナーースではたらこ等）	
32 株式会社ドットコム・マケテイング（komachi介護転職等）	
33 株式会社トライトキャリア（医療ワーカー・介護ワーカー・保育士ワーカー等）	
34 株式会社日本教育クリエイト（医療事務求人.com・介護求人.com等）	
35 株式会社日本メデイカルキャリア（医師ベストキャリア・薬剤師ベストキャリア等）	
36 日本メデイカルコネクション株式会社（JMC医師転職支援サービス・JMC医師アルバイト支援サービス等）	
37 株式会社ネクスティブ（保育士バンク！等）	
38 株式会社フアーストコネクト（フアーストナビ歯科医師・フアーストナビ歯科衛生士・フアーストナビ介護等）	
39 株式会社プレイブ	
40 株式会社フロー（医療仕事本舗等）	
41 株式会社マイナビ（マイナビ看護師・マイナビ介護職・マイナビ保育士等）	
42 株式会社マーキュリー（ドクターズパートナー等）	
43 株式会社メデューエル（医師転職ドットコム等）	
44 株式会社メデイカルシヨブセンター（ナーースシヨブ・ケアシヨブ・ほいくしシヨブ等）	
45 株式会社メデイカル・プリンス（民間医局等）	
46 株式会社メデイカルリソース（ドクターズシヨブ・フアーマスタック・ナーースステップ等）	
47 ライクスタッキング株式会社	
48 株式会社リクルートメデイカルキャリア（リクルートドクターズキャリア・リクナビ薬剤師等）	
49 レバレッジメデイカルケア株式会社（看護のお仕事・ぎらケア等）	
50 この中で改題して欲しい点、その他ご要望・ご意見等がある事業者はない	

<p>Q11</p> <p>【Q10:1社目で1～49のいずれかを回答された方へのみ表示】 <small>※印刷 別の紹介事業者（1社目の企業名を表示）</small> について、改善して欲しい点としてあてはまるものを全てお選びください。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 FAXを利用した連絡手段 2 同じ紹介事業者内の、複数担当者からの連絡・アプローチ 3 一方的な人材紹介の営業連絡 4 一方的な連絡の不通 5 担当者の対応・態度 6 担当者の、求職者に関する情報の事前把握・理解 7 担当者の、紹介人材に対する責任感 8 求職者へ提供する求人者情報の量・質 9 早期契約締結の強要 10 求人要件の社内共有不足 11 求人要件とマッチしていない人材の紹介 12 就職後の定着支援、フォロー 13 就職者の早期退職 14 早期退職に関する保証期間・返金割合 15 紹介手数料 16 その他（FA）
<p>Q12</p> <p>【Q10:2社目で1～49のいずれかを回答された方へのみ表示】 <small>※印刷 別の紹介事業者（2社目の企業名を表示）</small> について、改善して欲しい点としてあてはまるものを全てお選びください。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 FAXを利用した連絡手段 2 同じ紹介事業者内の、複数担当者からの連絡・アプローチ 3 一方的な人材紹介の営業連絡 4 一方的な連絡の不通 5 担当者の対応・態度 6 担当者の、求職者に関する情報の事前把握・理解 7 担当者の、紹介人材に対する責任感 8 求職者へ提供する求人者情報の量・質 9 早期契約締結の強要 10 求人要件の社内共有不足 11 求人要件とマッチしていない人材の紹介 12 就職後の定着支援、フォロー 13 就職者の早期退職 14 早期退職に関する保証期間・返金割合 15 紹介手数料 16 その他（FA） <p style="text-align: right;"><small>【印刷】</small></p>

Q13	<p>【Q13で1と回答、かつQ7で1を回答された方のみ表示】</p> <p>【詳細】 Q1で選択された主となる業種・事業領域において、適正認定事業者以外で、前年度に常雇雇用者（無期雇用者）を採用した実績のある紹介事業者についてお問い合わせ。適正認定の取得を推奨したい紹介事業者がございましたら、社名をお聞かせください。</p> <p>※ご記入いただいた紹介事業者へ制度のご案内をお送りさせていただきます。予めご了承ください。</p>	<p>1 1社目 ()</p> <p>2 2社目 ()</p> <p>3 3社目 ()</p> <p>4 推奨したい紹介事業者はない</p>
Q14	<p>【Q13で1～3を回答された方のみ表示】</p> <p>【詳細】 その理由について、ご自由にお書きください。</p>	<p>1 1社目 (Q13での回答テキストを再掲) ()</p> <p>2 2社目 (Q13での回答テキストを再掲) ()</p> <p>3 3社目 (Q13での回答テキストを再掲) ()</p>
Q15	<p>【全員に表示】</p> <p>【詳細】 紹介事業者を選ぶ際に重視することを、最大5つまでお選びください。</p> <p>※紹介事業者を利用されない場合は「利用しない」をお選びください。</p>	<p>1 【営業担当】 人柄・雰囲気</p> <p>2 【営業担当】 求人者の強みや魅力、採用要件に対する理解度</p> <p>3 【営業担当】 紹介する人材に対する理解度</p> <p>4 【営業担当】 コミュニケーション能力</p> <p>5 【営業担当】 就職後のフォロー・定着支援</p> <p>6 【営業担当】 連絡・対応のスピード</p> <p>7 【営業担当】 提供される情報の正確性・豊富さ</p> <p>8 【営業担当】 採用課題解決への当事者意識・熱量</p> <p>9 【営業担当】 採用課題に対する提案内容</p> <p>10 【サービス内容】 採用目標に対して、適切な人数の紹介</p> <p>11 【サービス内容】 求人者が求める、スキルや労働条件に合った人材の紹介</p> <p>12 【サービス内容】 就職者の定着率</p> <p>13 【サービス内容】 社内での情報共有</p> <p>14 【サービス内容】 採用状況に対する、募集内容への改善提案</p> <p>15 【紹介事業者】 ネームバリュー・知名度</p> <p>16 【紹介事業者】 会社規模</p> <p>17 【紹介事業者】 登録者数</p> <p>18 【紹介事業者】 過去の紹介実績</p> <p>19 【紹介事業者】 適正認定事業者であること</p> <p>20 【紹介事業者】 事務所や営業所の所在地</p> <p>21 【紹介事業者】 企業内での情報共有体制</p> <p>22 【紹介事業者】 有事の際にも対応できる組織体制</p> <p>23 【紹介事業者】 紹介料に対する納得感</p> <p>24 【紹介事業者】 早期退職に関する、保証期間/返金割合に対する納得感</p> <p>25 利用しない</p>
Q16	<p>【全員に表示】</p> <p>【詳細】 記入ご担当者様の「法人名」「施設名」「記入ご担当者名」をご記入ください。</p> <p>※「次へ進む」ボタンを押さないで回答完了になりませんのでご注意ください。</p> <p>※いただいた回答および個人情報につきましては当協会のプライバシーポリシーに依り、厳重に管理いたします。</p> <p>※また、当協会のWebサイト等で外部に公表する際には、お答えいただいた情報は統計的に処理された形でのみ利用させていただきます。</p> <p>(法人名・施設名・担当者名は公表されませんのでご安心ください)</p>	<p>法人名 ()</p> <p>施設名 ()</p> <p>記入ご担当者名 ()</p>
終了ページ	<p>以上でアンケートは終了です。</p> <p>ご協力いただきまして誠にありがとうございます。</p>	